



Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie

22-200 Włodawa

ul. Niecała 2

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włodawskim w 2015 roku

Włodawa 2016

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	8
Analiza umiejętności i uprawnień	11
Analiza rynku edukacyjnego	14
Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	14
Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	15
Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	17
Prognoza lokalnego rynku pracy	30
Podsumowanie	35
Informacja sygnałna	36
Spis tabel	37
Spis rysunków.....	38
Załącznik 1. Rynek pracy.....	40
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	45

WSTĘP

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm.) zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

\overline{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\overline{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie włodawskim na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 3110 osób, co stanowi o 408 osób mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku.¹ Stopa bezrobocia w grudniu 2015 roku wyniosła w powiecie 20,9%.²

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie włodawskim według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2015 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupie zawodów: Sprzedawcy sklepowi/ekspedienci (247), Kucharze (134), Gospodarze budynków (123).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku następujących grup zawodów: Sprzedawcy sklepowi/ekspedienci (295), Gospodarze budynków (171), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (141).

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych. W 2015 roku, w przypadku 38 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: Oficerowie sił zbrojnych, Żołnierze szeregowi, Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, Inżynierowie chemicy i pokrewni, Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, Inżynierowie elektrycy, Kartografowie i geodeci, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Archiwiści i muzealnicy, Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, Technicy technologii chemicznej i pokrewni, Operatorzy urządzeń energetycznych, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Pracownicy służb technicznych żeglugi, Operatorzy aparatury medycznej, Technicy farmaceutyczni, Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, Agenci i administratorzy nieruchomości, Funkcjonariusze celni i ochrony granic, Policjanci, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, Konsultanci i inni pracownicy biur podróży, Operatorzy centrali telefonicznych, Recepcjoniści hotelowi, Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Sprzedawcy na targowiskach i bazarach, Pracownicy ochrony osób i mienia, Ogrodnicy, Rolnicy upraw mieszanych, Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, Robotnicy obróbki kamienia, Robotnicy budowy dróg, Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Malarze budowlani i pokrewni, Formierze odlewniczy i pokrewni Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Klasyfikatorzy żywności i pokrewni, Obuwnicy i pokrewni, Kaletnicy, rymarze i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów

¹ Źródło: <http://pup.wlodawa.pl/>

² Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

gumowych, Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Monterzy sprzętu elektronicznego, Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Pomoce domowe i sprzątaczk, Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, Zamiatacze i pokrewni.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek odpływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku, do ich napływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów: Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych (3,00), Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych (3,00), Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie (2,75), Kaletnicy, rymarze i pokrewni (2,50), Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni (2,13), Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (2,00), Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska (2,00), Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (2,00), Technicy technologii chemicznej i pokrewni (2,00), Spedytorzy i pokrewni (2,00), Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany (2,00), Windykatorzy i pokrewni (2,00), Konduktorzy i pokrewni (2,00), Malarze budowlani i pokrewni (2,00), Formierze odlewniczy i pokrewni (2,00), Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych (2,00), Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni (2,00).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano z kolei w zawodach: Dyrektorzy generalni i zarządzający (0,00), Kierownicy w górnictwie (0,00), Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani (0,00), Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki (0,00), Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (0,00), Farmaceuci specjaliści (0,00), Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych (0,00), Artysci plastycy (0,00), Technicy analityki medycznej (0,00), Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi (0,00), Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej (0,00), Fotografowie (0,00), Muzycy i pokrewni (0,00), Stewardzi (0,00), Dekarze (0,00), Szklarze (0,00), Strzałowi i pokrewni (0,00), Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani (0,00).

W tabeli 1 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k},$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 1, do grupy zawodów, które przede wszystkim zgłaszane są poza PUP zalicza się: specjalistów oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1453	58	1511
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5	16	21
SPECJALIŚCI	59	26	85
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	170	7	177
PRACOWNICY BIUROWI	251	3	254
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	444	4	448
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	-	21
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	203	1	204
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	76	1	77
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	224	-	224
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem	-	-	-
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	23,81%	76,19%	100%
SPECJALIŚCI	69,41%	30,59%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	96,05%	3,95%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	98,82%	1,18%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,11%	0,89%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	-	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,51%	0,49%	100%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,70%	1,30%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	-	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	-
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,34%	27,59%	0,01
SPECJALIŚCI	4,06%	44,83%	0,09
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	11,70%	12,07%	0,97
PRACOWNICY BIUROWI	17,27%	5,17%	3,34
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	30,56%	6,90%	4,43
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,45%	-	-
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,97%	1,72%	8,10
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,23%	1,72%	3,03
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,42%	-	-

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włodawskim w 2015 roku. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2015 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center); Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: pracowników lombardów i instytucji pożyczkowych; średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany; organizatorów konferencji i imprez; doradców finansowych i inwestycyjnych; pomocników bibliotecznych; agentów sprzedaży bezpośredniej; pracowników bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnych. W tabeli 2 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy (O_t^k)			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)			5				0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0			66,67	66,67
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,17	0,83	0,20	0,00		0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,58	0,29		2,00	85,71	71,43
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,08	0,25	0,33			66,67	66,67
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,08	2,00	0,54	0,00	1,00	11,11	11,11
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,50	0,75	0,67		1,50	77,78	77,78
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,92	1,08	0,85	50,00	1,00	100,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1,08	1,25	0,87		1,33	86,67	86,67

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero.

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. W powiecie włodawskim nie wyróżniono żadnego zawodu maksymalnie deficytowego, czyli takiego, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2015 roku. Zawody nadwyżkowe w 2015 roku w powiecie włodawskim to: Robotnicy leśni i pokrewni; Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani; Listonosze i pokrewni; Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów; Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany; Pracownicy domowej opieki osobistej; Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; Pracownicy biur informacji; Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń. W tabeli 4 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów							Liczba bezrobotnych
Brak								
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	71,08	0,67	106,62	66,22	0,99	75,00	62,50
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8,33	0,17	50,00	66,67	0,80	50,00	50,00
4412	Listonosze i pokrewni	3,58	0,08	43,00	80,00	0,80	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	8,08	0,42	19,40	71,43	0,89	60,00	60,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5,08	0,33	15,25	80,00	0,71	100,00	75,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	16,33	1,50	10,89	68,42	0,85	88,89	66,67
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7,17	0,83	8,60	71,43	0,67	70,00	60,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,58	0,33	7,75	66,67	0,86	50,00	50,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5,92	1,08	5,46	66,67	0,43	23,08	23,08

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero.

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych. W metodologii opracowywania niniejszego raportu przyjęto, że zawody zrównoważone to takie, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek

bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ w 2015 roku. W rankingu zawodów zrównoważonych w 2015 roku w powiecie włodawskim wyróżniono sprzedawców (konsultantów) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej.

Tabela 4. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Zgodnie z obowiązującą metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, niniejszy rozdział prezentuje porównanie umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczanych w Internecie oraz w BIP³) z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (zgłaszanych do PUP). Celem przeprowadzonej analizy jest wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, pozwoliło określić, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywają się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	18,18	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	9,09	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	43,75
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,09	Współpraca w zespole	43,75
		Wykonywanie obliczeń	9,09	Wywieranie wpływu	18,75
		Wywieranie wpływu	9,09	Komunikacja ustna/komunikatywność	12,50
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,44	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	42,31
		Współpraca w zespole	7,02	Wywieranie wpływu	30,77
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,55	Wykonywanie obliczeń	23,08
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,55	Komunikacja ustna/komunikatywność	19,23
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,72	Współpraca w zespole	19,23
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,55	Komunikacja ustna/komunikatywność	42,86
		Współpraca w zespole	2,84	Planowanie i organizacja pracy własnej	42,86
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,13	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	42,86
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,13	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,57
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,77	Wywieranie wpływu	28,57

³ Biuletyn Informacji Publicznej

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Kod	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	1,74	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,74	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	33,33
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,74	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
		-	-	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
			-	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	0,77	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,61	Wykonywanie obliczeń	50,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,31	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
		Wywieranie wpływu	0,31	Współpraca w zespole	25,00
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	1,01	Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,84	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,67	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,50	Współpraca w zespole	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,50		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	-	-	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
			-	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
			-	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
			-	Współpraca w zespole	100,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Na koniec 2015 roku w powiecie włodawskim zarejestrowanych było łącznie 3117 osób bezrobotnych, z czego 615 osób (tj. 19,73%) to bezrobotni bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w powiecie włodawskim (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (319 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (179 osób). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (43,34%) oraz osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (39,14%). Uwzględniając natomiast strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy odsetek bezrobotnych bez zawodu dostrzega się wśród bezrobotnych, którzy ukończyli: liceum profilowane (100%), liceum ogólnokształcące (50,38%) oraz technikum (40,19%). Należy jednak mieć na uwadze, iż grupa bezrobotnych, którzy ukończyli liceum profilowane jest nieliczna (4 osoby).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 117	615	19,73%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	815	319	39,14%
zasadnicze zawodowe	875	32	3,66%
średnie ogólnokształcące	413	179	43,34%
policealne i średnie zawodowe	692	81	11,71%
wyższe	322	4	1,24%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	540	32	5,93%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	107	43	40,19%
liceum ogólnokształcące	262	132	50,38%
liceum profilowane	4	4	100,00%
technikum uzupełniające	-	-	-
liceum uzupełniające	-	-	-
szkoła policealna	28	5	17,86%
wyższa	180	5	2,78%
brak danych źródłowych	1 996	394	19,74%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna)

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

W tabeli 7 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włodawskim w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0

4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
Zawody nadwyżkowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
Zawody zrównoważone		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0

ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

W roku szkolnym 2013/2014, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (229 osoby). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 16, z czego 7 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 119 osób, z czego egzamin zdały 73. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku i koniec maja 2015 roku największe spadki udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów dostrzega się w przypadku zasadniczej szkoły zawodowej i technikum.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	16	7	13	9	81,25%	56,25%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0	-	-
technikum	119	73	34	12	28,57%	10,08%
liceum ogólnokształcące	229	0	31	26	13,54%	11,35%
liceum profilowane	0	0	2	1	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
szkoła policealna	23	8	9	6	39,13%	26,09%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2015 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (185 osób). Należy podkreślić, iż 15,68% tej grupy stanowili bezrobotni absolwenci. Liczba absolwentów technikum wyniosła natomiast 36, przy czym wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów wyniósł w tym przypadku 86,11%. Liczba absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej wyniosła z kolei 21 osób, a wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów – 80,95%. Szczegółowe dane zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	21	21	17	80,95%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	-	0	-
technikum	36	36	31	86,11%
liceum ogólnokształcące	185	-	29	15,68%
liceum profilowane	-	-	0	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	-	-	8	-

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu włodawskiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 74 przedsiębiorstwa, w tym:

- 44 mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające do 9 pracowników,
- 23 małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- 7 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie

nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2015). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczna (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i^a=1$). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{P}}{\frac{p^a}{p}},$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

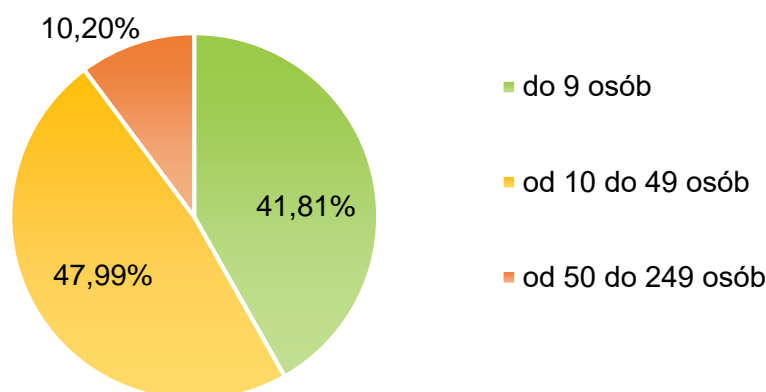
p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej)⁴.

⁴ Dane odnośnie liczby podmiotów gospodarczych w uwzględnieniu klasy wielkości przedsiębiorstwa pochodzą z zasobów informacyjnych GUS.

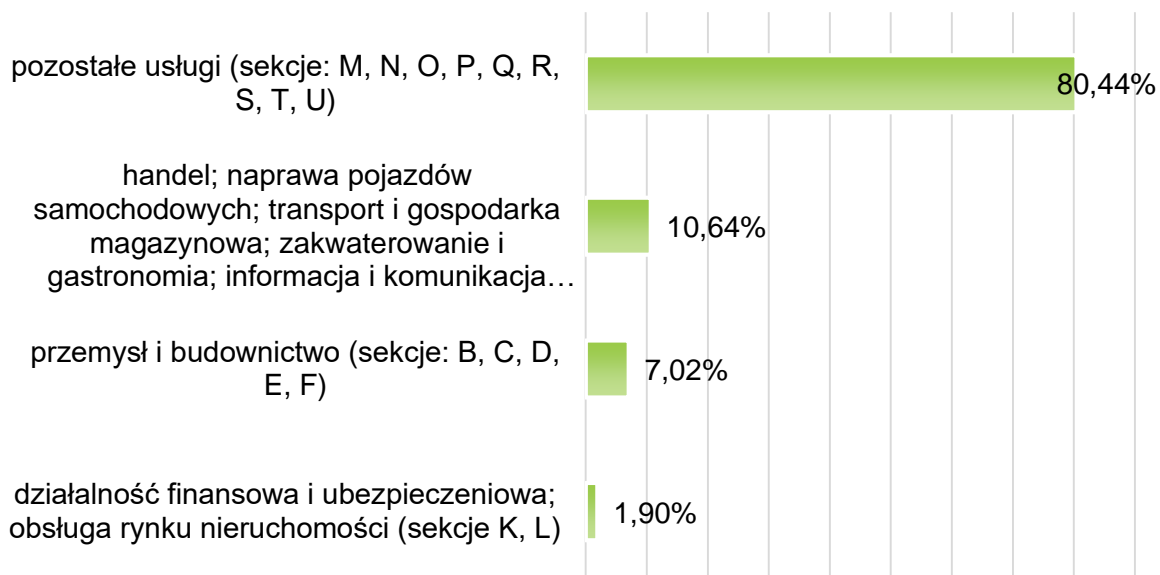
Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób (47,99%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi do 9 osób (41,81%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób (10,20%).

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



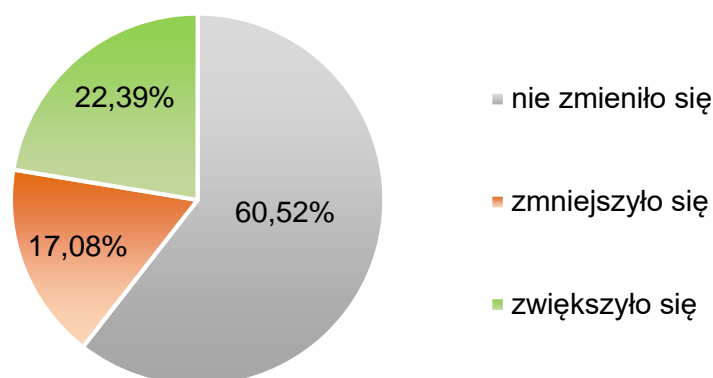
Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności, dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 80,44%. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju prowadzenia działalności, po nadaniu stosownych wag, zaprezentowano na rys. 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



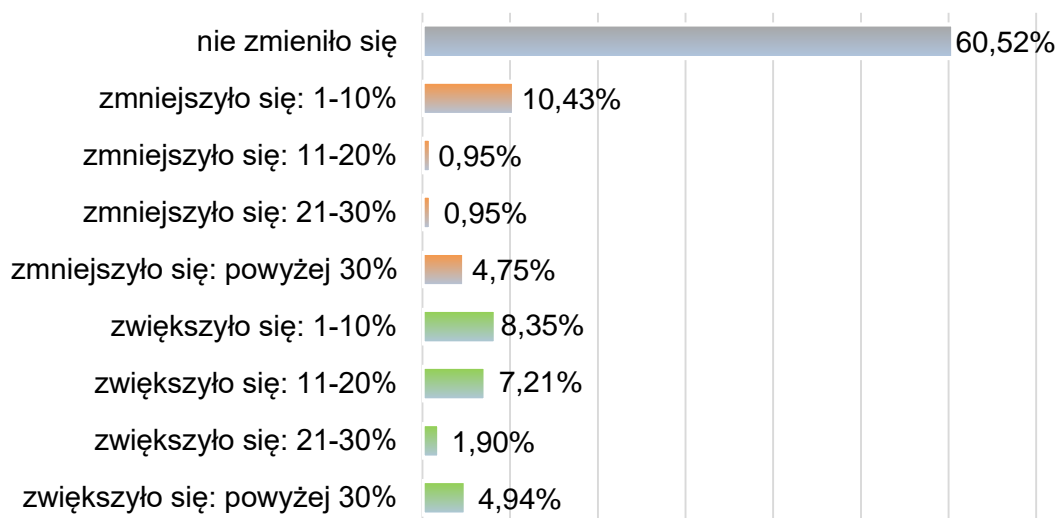
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 60,52% przedsiębiorstw nie uległa zmianie w 2015 roku. 22,39% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 17,08% - je zmniejszyło.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2015 roku, najczęściej był to spadek mieszczący się w przedziale 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej był to wzrost o 1-10% bądź 11-20%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano na rysunku 4.

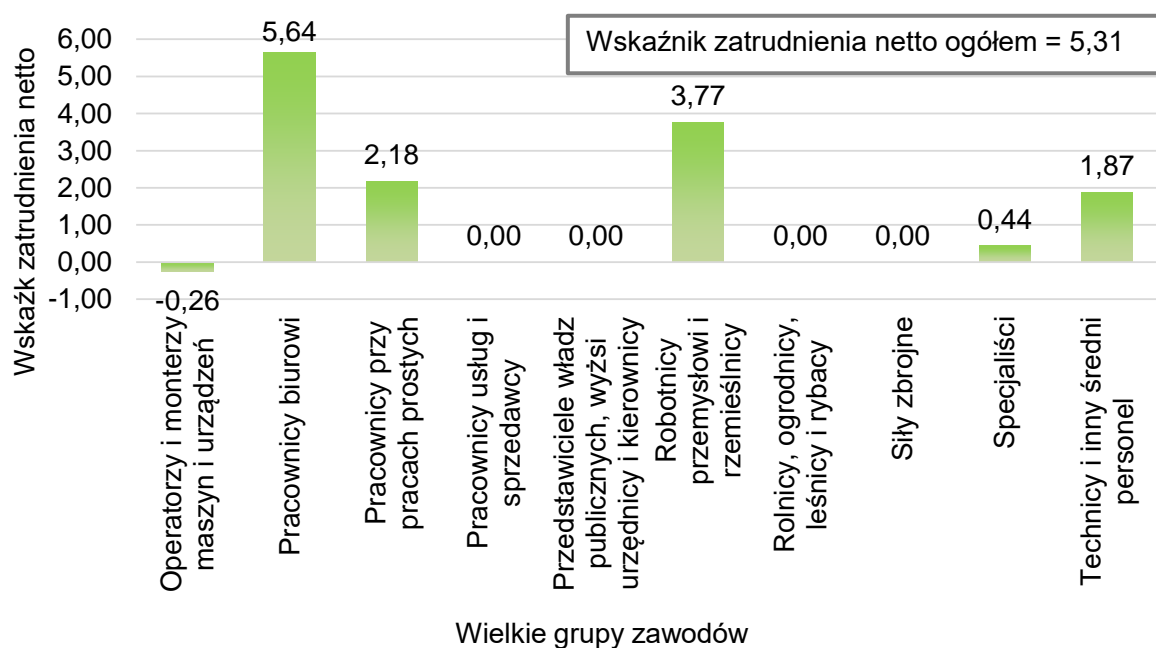
Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł w 2015 roku 5,31, co oznacza, że odsetek przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku pracowników biurowych (5,64). Niekorzystną zmianę odnotowano z kolei w przypadku Operatorów i monterów maszyn

i urzędników (-0,26). Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Pracodawcy zatrudnili w 2015 roku pracowników w następujących zawodach: Farmaceuta, Inżynier mechanik - środki transportu, Mechanik pojazdów samochodowych*, Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali technicy elektronicy i pokrewni, Robotnik gospodarczy, Sekretarka, Sprzątaczką biurową, Technik farmaceutyczny*, Technik inżynierii środowiska i melioracji*. W tabeli 10 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

Tabela 10. Istotne cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudnili w 2015 roku

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier mechanik - środki transportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
Pozostali technicy elektrycy i pokrewni	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

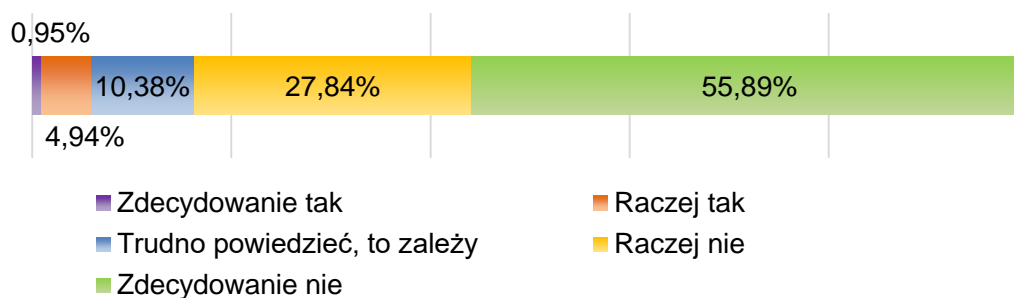
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik inżynierii środowiska i melioracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,33%
	dodatkowe uprawnienia	3,47%
	doświadczenie zawodowe	3,67%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,88%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,47%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,26%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,81%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,88%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,60%
	współpraca w zespole	2,92%
	wykonywanie obliczeń	4,26%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,16%
	wyuczony zawód	4,77%
	wywieranie wpływu	2,64%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,68%
	znajomość języków obcych	1,85%

Analizie poddano także ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. 100% ocen pozytywnych (tj. odpowiedzi „bardzo dobrze”, „raczej dobrze”) odnotowano w przypadku następujących zawodów: Mechanik pojazdów samochodowych*, Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali technicy elektronicy i pokrewni, Sekretarka. 100% odpowiedzi negatywnych (tj. „bardzo źle”, „raczej źle”), odnotowano z kolei w przypadku zawodu Technik inżynierii środowiska i melioracji*. Odnośnie zawodów takich jak: Farmaceuta, Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, Sprzątaczką biurową, odnotowano 50% ocen pozytywnych przy jednoczesnym braku ocen negatywnych.

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że 83,73% przedsiębiorstw nie dostrzega się problemów związanych z pozyskaniem nowych pracowników. Odmienna sytuacja dotyczy 5,89% firm.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Problemy pracodawców wynikające z trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, dotyczą zawodów takich jak: Cieśle i stolarze budowlani, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy obsługi biurowej, Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Technicy elektronicy i pokrewni. W tabeli 11 zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, których brakuje kandydatom do pracy w opinii pracodawców.

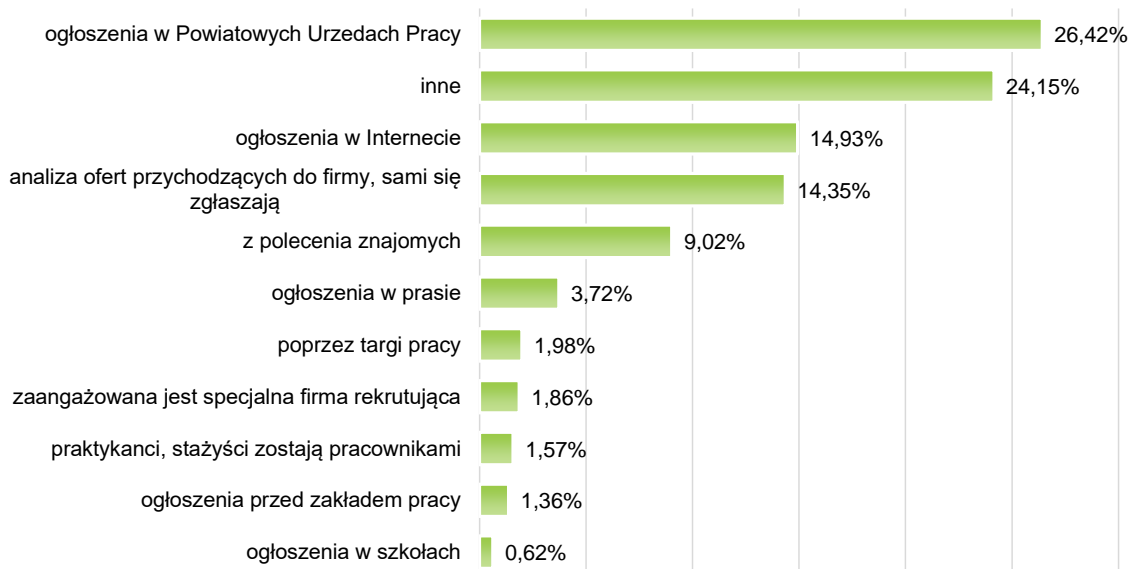
Tabela 11. Zawody, w jakich najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Cieśle i stolarze budowlani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskaźnik odpowiedzi „tak”	
Pracownicy obsługi biurowej	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektronicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,97%	0
	znajomość języków obcych	2,48%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,24%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,24%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

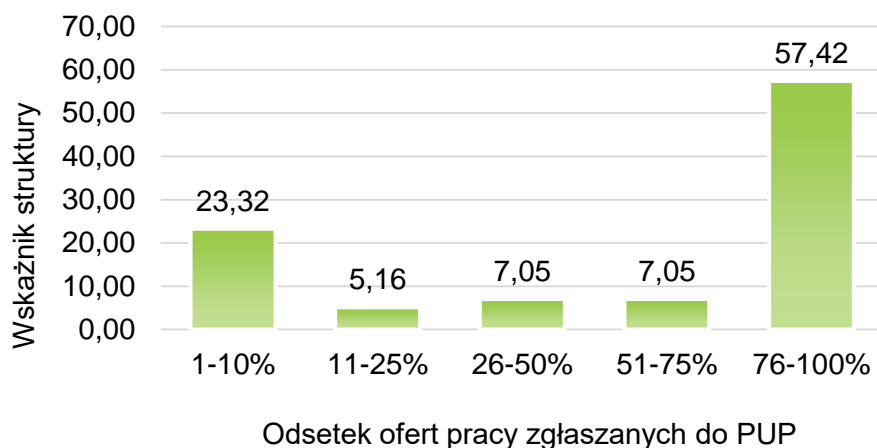
Najczęściej wykorzystywanym przez pracodawców sposobem poszukiwania nowych pracowników jest zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy (26,42%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rysunku 7.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy, stanowią najczęściej od 76 do 100% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie. Nierzadko odsetek ten mieści się także w przedziale 1-10%.

Rysunek 8. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można wnioskować, że za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach: Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pomocnik biblioteczny, Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownik sortowania przesyłek i towarów, Recepcjonista, Technik handlowiec*, Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych

(z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), Pozostali nauczyciele szkół podstawowych. Szczegółowy wykaz zawodów zaprezentowano w tabeli 12.

Tabela 12. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

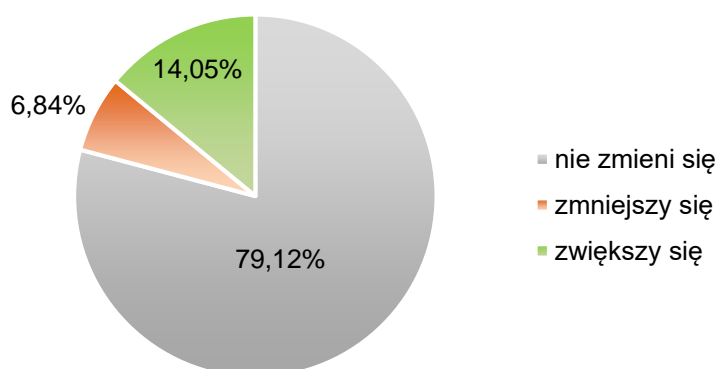
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6,81%
Pomocnik biblioteczny	3,94%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,94%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	3,94%
Pracownik sortowania przesyłek i towarów	3,94%
Recepcjonista	3,94%
Technik handlowiec*	3,94%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3,35%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,35%
Pedagog	2,87%
Sprzedawca*	2,87%
Sprzątaczką biurową	2,76%
Technik prac biurowych*	2,28%
Asystent do spraw księgowości	1,80%
Farmaceuta	1,80%
Kierowca samochodu dostawczego	1,80%
Kierowca samochodu osobowego	1,80%
Kierownik do spraw marketingu	1,80%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,80%
Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	1,80%
Pozostali malarze i pokrewni	1,80%
Pozostali monterzy izolacji	1,80%
Pozostali pracownicy działów kadr	1,80%
Pozostali robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	1,80%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,80%
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	1,80%
Sekretarka	1,80%
Spawacz	1,80%
Specjalista do spraw public relations	1,80%
Stolarz budowlany	1,80%

PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Niniejsza część progностyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

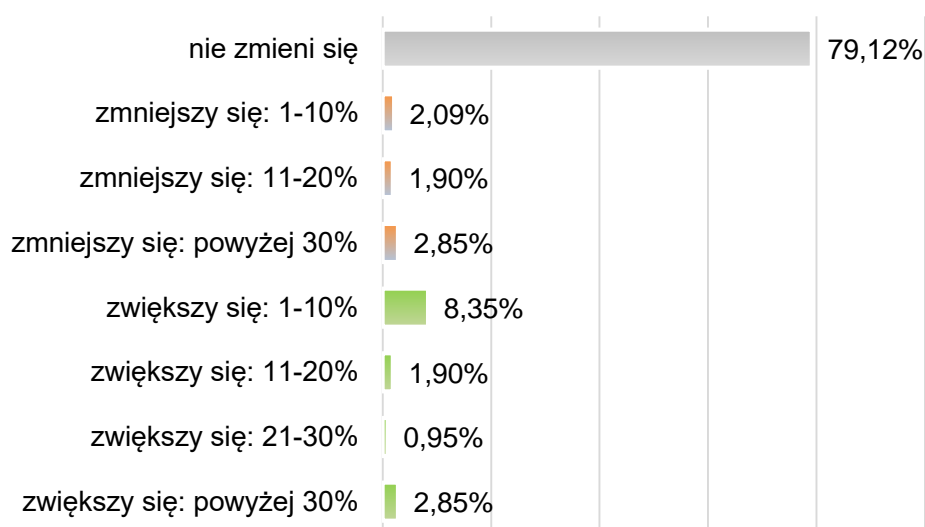
Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 79,12% przedsiębiorstw nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 14,05% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 6,84%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



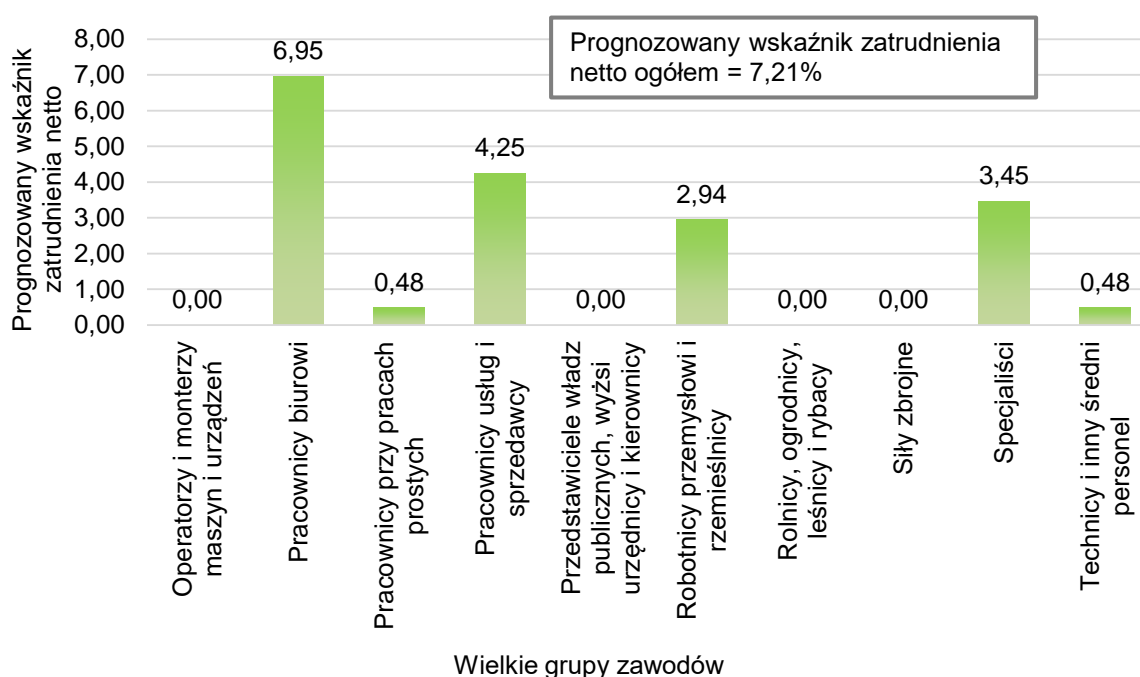
W przedsiębiorstwach planujących zmniejszenie zatrudnienia w 2016 roku, będą to zmiany od 1 do 10%, od 11 do 20% bądź powyżej 30%. W podmiotach przewidujących wzrost w tym zakresie, zmiana najczęściej będzie mieściła się w przedziale 1-10%.

Rysunek 10. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku



Na poniższym rysunku zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 7,21%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli dokonywanie redukcji personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: Pracownicy biurowi, Pracownicy usług i sprzedawcy, Specjaliści, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu.

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2016 roku pracowników w zawodach: Pozostali pracownicy działów kadr (27,83%), Sprzedawca w branży przemysłowej (10,12%), Sprzedawca* (10,12%), Farmaceuta (6,34%), Inżynier teleinformatyk (6,34%), Nauczyciel bibliotekarz (6,34%), Pozostali monterzy izolacji (6,34%), Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani (6,34%).

W tabeli 13 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

Tabela 13. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier teleinformatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel bibliotekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali monterzy izolacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy działów kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,96%
	dodatkowe uprawnienia	1,96%
	doświadczenie zawodowe	1,96%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,96%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	1,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	1,96%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,29%
	znajomość języków obcych	4,29%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,33%
	dodatkowe uprawnienia	3,47%
	doświadczenie zawodowe	3,67%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,88%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,47%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,26%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,81%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,88%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,60%
	współpraca w zespole	2,92%
	wykonywanie obliczeń	4,26%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,16%
	wyuczony zawód	4,77%
	wywieranie wpływu	2,64%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,68%
	znajomość języków obcych	1,85%

PODSUMOWANIE

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie włodawskim na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 3110 osób, co stanowi o 408 osób mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku. Stopa bezrobocia w grudniu 2015 roku wyniosła w powiecie 20,9%.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2015 roku, reprezentowali: Sprzedawcy sklepowi/ekspedienci (247), Kucharze (134), Gospodarze budynków (123). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku następujących grup zawodów: Sprzedawcy sklepowi/ekspedienci (295), Gospodarze budynków (171), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (141).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2015 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to:

- pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center);
- pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani.

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast:

- pracowników lombardów i instytucji pożyczkowych;
- średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany; organizatorów konferencji i imprez;
- doradców finansowych i inwestycyjnych;
- pomocników bibliotecznych;
- agentów sprzedaży bezpośredniej;
- pracowników bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnych.

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. Natomiast do zawodów nadwyżkowych zaliczono grupy zawodów takie jak: Robotnicy leśni i pokrewni, Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, Listonosze i pokrewni, Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, Pracownicy domowej opieki osobistej, Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy biur informacji, Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń.

Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 60,52% przedsiębiorstw nie uległa zmianie w 2015 roku. 22,39% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 17,08% - je zmniejszyło.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 79,12% przedsiębiorstw nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 14,05% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 6,84%.

INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie włodawskim INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pomocnicy biblioteczni
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy leśni i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Listonosze i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy biur informacji
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń

SPIS TABEL

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku	6
Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych w 2015 roku	8
Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych w 2015 roku	9
Tabela 4. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku	10
Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku	11
Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	13
Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2015 roku	14
Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku	15
Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)	16
Tabela 10. Istotne cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudnili w 2015 roku..	21
Tabela 11. Zawody, w jakich najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	26
Tabela 12. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	29
Tabela 13. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	31

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników .	19
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	19
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.....	20
Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2015 roku.....	20
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	21
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku	26
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	28
Rysunek 8. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	28
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	30
Rysunek 10. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku	30
Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	31

ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY

Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięcz na liczba bezrobotnych	Średnio miesięcz na liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
0	SIŁY ZBROJNE	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	17	16	11	0	0,00	4	5	16	20,00	0,00	13,00	1,75	7,43	36,36	0,94	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	373	407	233	31	13,30	118	59	26	42,37	27,12	227,33	7,08	32,09	50,64	1,09	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	298	369	277	11	3,97	190	170	7	55,88	51,18	299,08	14,75	20,28	68,59	1,24	-	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	204	218	115	2	1,74	65	251	3	64,54	56,97	120,67	26,17	4,61	56,52	1,07	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	788	866	636	7	1,10	435	444	4	72,75	51,13	637,92	41,33	15,43	68,40	1,10	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	98	109	112	0	0,00	81	21	0	80,95	66,67	112,17	1,75	64,10	72,32	1,11	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	505	636	586	5	0,85	437	203	1	34,48	16,75	631,00	22,00	28,68	74,57	1,26	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	196	209	183	0	0,00	119	76	1	34,21	7,89	191,25	8,42	22,72	65,03	1,07	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	461	494	347	1	0,29	222	224	0	77,68	57,59	358,92	21,67	16,57	63,98	1,07	-	0,14
Raz em	-	2943	3327	2502	57	2,28	1673	1453	58	61,46	45,15	x	x	x	x	x	x	x

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektroniki	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	1	0	0,00	0	9	15	11,11	11,11	1,08	2,00	0,54	0,00	1,00	deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	9	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	8,33	0,17	50,00	66,67	0,80	nadwyżka	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	5	5	0	0,00	4	4	0	100,00	75,00	5,08	0,33	15,25	80,00	0,71	nadwyżka	0,00
3332	Organizatorzy	0	1	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,08	0,25	0,33			deficyt	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napły w w okresie	odpły w w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępność i ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	konferencji i imprez																	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	4	0	0		0	15	0	86,67	86,67	1,08	1,25	0,87		1,33	deficyt	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	7	0	85,71	71,43	0,17	0,58	0,29		2,00	deficyt	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	1	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	0,17	0,83	0,20	0,00		deficyt	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	5,17	0,00			max deficyt	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	7	6	3	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	2,58	0,33	7,75	66,67	0,86	nadwyżka	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	7	3	6	0	0,00	4	13	0	23,08	23,08	5,92	1,08	5,46	66,67	0,43	nadwyżka	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	2	3	0	0		0	9	0	77,78	77,78	0,50	0,75	0,67		1,50	deficyt	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
4412	Listonosze i pokrewni	5	4	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	80,00	0,80	nadwyżka	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,92	1,08	0,85	50,00	1,00	deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	1,00	równowaga	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	20	17	19	0	0,00	13	18	0	88,89	66,67	16,33	1,50	10,89	68,42	0,85	nadwyżka	0,01
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	7	0	0,00	5	10	0	70,00	60,00	7,17	0,83	8,60	71,43	0,67	nadwyżka	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	68	67	74	0	0,00	49	8	0	75,00	62,50	71,08	0,67	106,62	66,22	0,99	nadwyżka	0,03
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
7543	Klasyfikatoryzy wyrobów przemysłowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	9	8	7	0	0,00	5	5	0	60,00	60,00	8,08	0,42	19,40	71,43	0,89	nadwyżka	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
9411	Pracownicy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna na liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w w okresie	odpływ w w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności i ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	przygotowujący posiłki typu fast food																	

ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	5	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA SZKOŁA POLICEALNA NOVUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	0	3	0	0	0,00%	0,00%
FUTURA URODA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	13	0	6	8	9,84%	13,11%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	13	0	16	11	19,51%	13,41%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. GUSTAWA ORLICZ-DRESZERA W CHEŁMIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHEŁMIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	6	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" WE WŁODAWIE	16	0	3	4	12,00%	16,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH WE WŁODAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA KAMIENSKIEGO W RUDZIE-HUCIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NAŁĘCZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE NR III	0	0	2	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W CHEŁMIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PARCZEWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMIE	0	0	9	4	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W CHEŁMIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" WE WŁODAWIE	9	8	2	2	8,70%	8,70%
POLICEALNE STUDIUM CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH Z/S W CHEŁMNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA LUBELSKA	0	0	4	3	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE IM. ELIZY ORZESZKOWEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SZANSA" W BYTOMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W KOROLÓWCE-OSADZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY WE WŁODAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	11	38	17	8	23,29%	10,96%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6
TECHNIKUM LEŚNE IM. POLSKIEGO TOWARZYSTWA LEŚNEGO W BIŁGORAJU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W CHEŁMIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 6 W CHEŁMIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KOROLÓWCE-OSADZIE	2	35	11	1	23,91%	2,17%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	16	6	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	6	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Warszawski	0	0	0	1	0,00%	0,00%
VIII Liceum Ogólnokształcące im. Zofii Nałkowskiej w Lublinie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Wojskowa Akademia Techniczna im. Jarosława Dąbrowskiego w Warszawie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie	0	0	3	3	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Filologiczna we Wrocławiu	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Stosunków Międzynarodowych i Komunikacji Społecznej w Chełmie	0	0	1	2	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej w Warszawie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1	21	7	8	6	27,59%	20,69%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 w Chełmie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna nr 2 we Włodawie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Korolówce-OSADZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa we Włodawie	40	0	3	2	60,00%	40,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Chełmie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Zespół Szkół nr 5 im. Jana Pawła II Technikum Gastronomiczno-Hotelarskie w Lublinie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Zespół Szkół Transportowo-Komunikacyjnych im. Tadeusza Kościuszki Technikum Transportowo-Komunikacyjne w Lublinie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Zespół Szkół w Dubience Liceum Ogólnokształcące im. 27 Wołyńskiej Dywizji Armii Krajowej w Dubience	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	29	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	102	0	2	1,96%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	83	0	16	19,28%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. GUSTAWA ORLICZ-DRESZERA W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" WE WŁODAWIE	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COGITO WE WŁODAWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH WE WŁODAWIE	0	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BIAŁEJ PODLASKIEJ	0	0	1	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W CHEŁMIE	0	0	2	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PARCZEWIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA IM.PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ	0	0	2	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.SZ.SZYMANOWICA W ZAMOŚCIU	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMIE	0	0	3	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" WE WŁODAWIE	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA COGITO WE WŁODAWIE	0	0	0	0,00%
POLITECHNIKA LUBELSKA	0	0	4	0,00%
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W KOROLÓWCE-OSADZIE	4	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY WE WŁODAWIE	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM	64	18	17	26,56%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM PSZCZELARSKIE IM. ZOFI I TADEUSZ WAWRYNÓW	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W KOROLÓWCE-OSADZIE	39	18	7	17,95%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	5	0,00%
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET MARII CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	8	0,00%
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
UNIWERSYTET WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET WARSZAWSKI	0	0	2	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZOFII NAŁKOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA STOSUNKÓW MIĘDZYNARODOWYCH I KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ W CHEŁMIE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI IM.BOGDANA JAŃSKIEGO W ŁOMŻY	0	0	1	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	36	13	11	30,56%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. BOHATERÓW KOŁOBRZESKIEGO PUŁKU ARTYLERII	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 WE WŁODAWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOROLÓWCE-OSADZIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA WE WŁODAWIE	9	8	2	22,22%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W DUBIENCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. 27 WOŁYŃSKIEJ DYWIZJI ARMII KRAJOWEJ W DUBIENCE	0	0	2	0,00%

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	6	4	3	1	40	30	50,00%	16,67%	7,50%	3,33%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			1	0	14	16			7,14%	0,00%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			1		1				100,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	17	17			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	14	11			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Kelnerzy			0	0	9	6			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	28	25			3,57%	0,00%
Księgowi			0		1				0,00%	
Kucharze			0	0	93	78			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			3	0	7	3			42,86%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	13	7			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Mechanicy pojazdów samochodowych	3		0	0	44	39	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			4	0	4	2			100,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	43	35			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	0	16	14			6,25%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	3	0	0	49	45	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
pokrewne										
Pomocniczy personel medyczny				1		1				100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				1		1				100,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	8	1	1	6	2	4,35%	4,35%	16,67%	50,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1		1				100,00%	
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych				0		1				0,00%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	7	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	2	2	3			100,00%	66,67%
Robotnicy leśni i pokrewni				0		1				0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			2	0	2	4			100,00%	0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Sekretarki (ogólne)			0		1				0,00%	

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Spedytorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	0	47	47			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	19	12			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	5	2	1	4	3	28,57%	14,29%	50,00%	33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	18	11	1	0	7	9	5,56%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy farmaceutyczni			0		1				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy mechaniki	49	35	4	0	18	16	8,16%	0,00%	22,22%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	3	1	0	5	5	5,26%	0,00%	20,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	18	15			0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1	37	37			0,00%	2,70%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	12	2		2		13,33%		100,00%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	7		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	36		2,78%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	16		6,25%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	10		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	10		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	7		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	22		0,00%
Kucharze	2	2	2	75	100,00%	2,67%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	9		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	1	38	25,00%	2,63%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	4		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	37		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	16		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i			0	1		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6
pokrewni						
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	9	9	0	43	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	2		0,00%
Pomocnicy personelu medycznego			1	1		100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	5		20,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy usług domowych			0	1		0,00%
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	2	2	0	3	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	52		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	14		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	3		33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	6		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	6		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	1		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6
Technicy budownictwa	7	7	0	6	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			3	3		100,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			3	4		75,00%
Technicy mechanicy	15	15	2	12	13,33%	16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	2	5	22,22%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	12		0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	40		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%