



**POWIATOWY URZĄD PRACY
WE WŁODAWIE**

ul. Niecała 2, 22-200 Włodawa tel. (082) 5725-240



**INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
POWIATU WŁODAWSKIEGO
W 2020 ROKU**

Wszystkie działania podejmowane i realizowane przez PUP we Włodawie w 2020 roku zdeterminowane były sytuacją zagrożenia epidemiologicznego i występującymi z tego tytułu ograniczeniami w funkcjonowaniu rynku pracy. Założone zadania i programy, a także usługi rynku pracy dla bezrobotnych i pracodawców realizowane były w ograniczonym zakresie z zachowaniem reżimu sanitarnego. Bardzo poważnym zadaniem postawionym przed urzędami pracy w 2020 roku była realizacja wsparcia przedsiębiorców i pracodawców w ramach opracowanej przez Rząd Tarczy Antykryzysowej. Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie już od 02 kwietnia 2020 roku przystąpił do udzielania wsparcia finansowego włodawskim pracodawcom.

Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie w 2020 roku otrzymał zgodnie z obowiązującym algorytmem kwotę **6 093 600,00 zł** Funduszu Pracy na tzw. programy rynku pracy.

W ramach powyższego limitu ustalone zostały kwoty na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:

1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie włodawskim” – **2 320 995,75 zł**;
2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (RPO) „Zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnej trudnej sytuacji na rynku pracy oraz odchodzących z rolnictwa w powiecie włodawskim” – **2 279 961,12 zł**, oraz na Wojewódzkie Projekty Regionalne realizowane przez WUP Lublin:
 - 1) Drogi Mosty Rzeki – **262 200,00 zł**
 - 2) Przedsiębiorczość – **179 200,00 zł**

Dodatkowo, na wniosek PUP we Włodawie przyznany został limit **180 000,00 zł** ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 na aktywizację zawodową bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia..

Ponadto w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** przyznany został limit **270 000,00** na szkolenia dla pracodawców i pracowników, oraz ze środków **PFRON** na realizację programu aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych – **50 000,00 zł**.

W chwili ogłoszenia w kraju stanu zagrożenia epidemiologicznego i ustalenia pomocy w ramach **Tarczy Antykryzysowej COVID-19** przyznane były dla PUP we Włodawie środki na jej realizację zadań w wysokości: **1 300 000,00 zł** ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS); **9 000 000, 00 zł** ze środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra

POZIOM BEZROBOCIE W POWIECIE WŁODAWSKIM

Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy we Włodawie pozostawało **2244** osób bezrobotnych tj. o 38 osób więcej niż przed rokiem. W okresie **od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku** zarejestrowało się **ogółem 2123** osoby bezrobotne, natomiast wyłączyliśmy z ewidencji 2084 osób.

Stopa bezrobocia w województwie i powiecie włodawskim w latach 2017-2020

Wyszczególnienie	stan na dzień 30.11.2017r.	Stan na dzień 30.11.2018	Stan na dzień 30.11.2019	Stan na dzień 30.11.2020
Polska	6,5%	5,8%	5,1%	6,1%
Woj. lubelskie	8,6%	7,8%	7,2%	8,0%
Powiat włodawski	16,1%	14,8%	14,7%	15,7%

W ciągu 2020 roku struktura osób bezrobotnych nie uległa zasadniczym zmianom. Zmniejszył się o 3,2 punkta procentowego udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych i wynosił w końcu grudnia – 53,9 %. Na niezmiennym poziomie pozostał udział osób zamieszkałych na wsi - mieszkańcy wsi stanowią 70,1 % wszystkich osób bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych osób było:

- 325 zarejestrowanych po raz pierwszy,
- 564 dotychczas nie pracujących,
- 80 zwolnione z przyczyn zakładu pracy,
- 257 z prawem do zasiłku

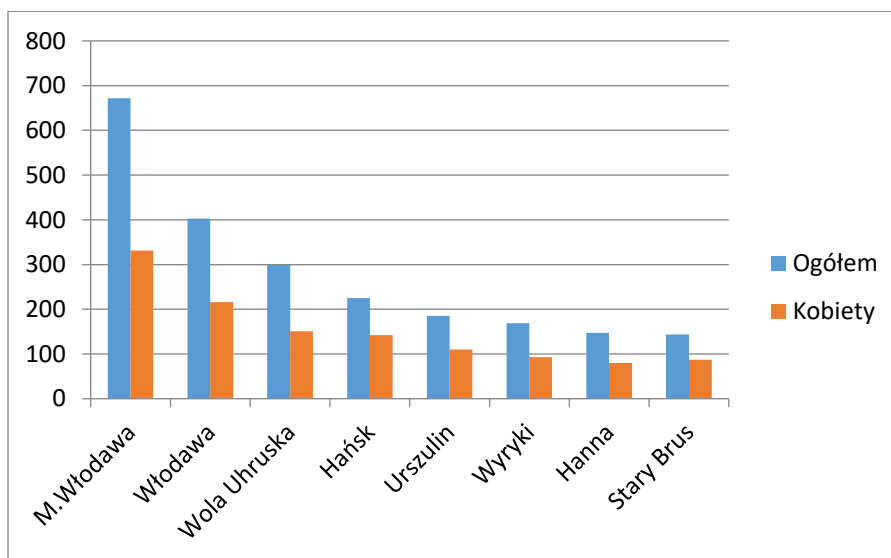
Struktura bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu włodawskiego

Na powiat włodawski oprócz miasta Włodawa, składa się 7 gmin, poniższa tabela i wykres przedstawiają liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach. Pomijając miasto Włodawę, najwięcej osób bezrobotnych to osoby z gminy Włodawa, natomiast najmniej osób bezrobotnych to mieszkańcy gminy Hanna.

**Struktura bezrobocia w poszczególnych gminach i mieście według stanu
na dzień 31.12.2020 przedstawiała się następująco:**

Gmina	Liczba bezrobotnych	Kobiety
Gmina Hanna	147	80
Gmina Hańsk	225	142
Gmina Stary Brus	144	87
Gmina Urszulin	185	110
Gmina Wola Uhruska	299	151
Gmina Wiryki	169	93
Gmina Włodawa	403	216
Miasto Włodawa	672	331
Razem	2244	1210

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach



Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Spośród ogółu osób bezrobotnych wyróżnia się, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, są to:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia,

- 2) długotrwale bezrobotni
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 5) posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- 6) bezrobotni niepełnosprawni

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1977	1110
Bezrobotni do 30 r. ż.	628	373
W tym Bezrobotni do 25 r. ż.	305	174
Bezrobotni długotrwale	1468	868
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	419	377
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	5
Niepełnosprawni	43	14

W 2020 roku w związku z trudną sytuacją na rynku pracy zmniejszyła się płynność rynku pracy. Więcej osób zarejestrowało się niż wyrejestrowało z rejestrów bezrobotnych. W 2020 roku prace podjęło 1177 osób, i było to mniej niż w roku poprzednim o 181 osób. Pogorszyły się nieznacznie wskaźniki dotyczące struktury osób bezrobotnych. Przedstawia to poniższe zestawienie.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Procentowy udział osób w ogólnej liczbie w 2019	Procentowy udział osób w ogólnej liczbie w 2020	Zmiana wskaźnika
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - ogółem	85,4	88,1	+ 2,7
Bezrobotni do 30 r. ż.	27,2	28,0	+ 0,8
Bezrobotni długotrwale	60,8	65,4	+ 4,6
Bez kwalifikacji zawodowych	32,1	33,7	+ 1,6
Bez doświadczenia zawodowego	31,6	31,1	- 0,5
Bezrobotni powyżej 50 r.ż	24,5	23,7	- 0,8

POŚREDNICTWO PRACY

Jedną z podstawowych usług realizowanych przez PUP we Włodawie jest pośrednictwo pracy, które polega na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy,
- 3) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- 4) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- 5) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- 6) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- 7) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W 2020 roku pośrednictwo pracy prowadzone było w większości w sposób zdalny. Pośrednicy kontaktowali się z bezrobotnymi w sposób telefoniczny bądź mailowy przedstawiając aktualne informacje o posiadanych ofertach pracy, szkoleniach, stażach. W przypadku konieczności bezpośredniego kontaktu (podpisanie dokumentów w przypadku braku podpisu elektronicznego) odbywał się on przy zachowaniu reżimu sanitarnego. Podobnie pośrednicy pracy prowadzili współpracę z pracodawcami. Zawieszono wizyty osobiste u pracodawców – prowadzony był kontakt telefoniczny i mailowy. Pośrednicy pracy prowadzą karty pracodawców, w których ewidencjonowane są wszelkie informacje dotyczące współpracy i przyszłej sytuacji kadrowej firm.

l.p.	Wyszczególnienie	2019	2020
1.	Liczba kontaktów z pracodawcami	436	468
2.	Wydane skierowania do pracy	1703	883
3.	Oferty pracy subsydiowane (w tym staże)	634	462
4.	Oferty pracy niesubsydiowane	494	304

W roku 2020 do PUP we Włodawie wpłynęło **766 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej**. Było to znacznie mniej (o 352 oferty) niż w roku poprzednim, gdzie zarejestrowaliśmy 1118 ofert pracy. Skutkowało to mniejszą liczbą osób bezrobotnych zaktywizowanych, skierowanych do pracy.

Liczba **ofert pracy subsydiowanej** w roku analizowanym wyniosła **462**.

W analizowanym okresie wydano bezrobotnym **883 skierowania**, z tego:

- **549 skierowań do pracy**,
- 28 skierowań do prac społecznie użytecznych
- 306 skierowań na staż.

W 2020 r. najwięcej ofert pracy odnotowaliśmy w zawodach:

• robotnik gospodarczy	64
• pracownik obsługi biurowej	62
• robotnik budowlany	40
• pomoc kuchenna	38
• sprzątaczką biurową	33
• sprzedawca	29
• monter wyrobów z drewna	29
• ładowacz nieczystości	21
• opiekunka domowa	17
• asystent nauczyciela	15
• pracownik drogowy	14
• woźny	13
• operator koparko-ładowarki	11
• mechanik	11
• elektromonter, elektryk	9
• kierowca samochodu ciężarowego	7

Usługi EURES – pośrednictwo pracy

Pracownik zatrudniony na stanowisku pośrednika pracy realizujący zadania ds. usług EURES gromadzi informacje o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej oraz udzielał porad zgłaszającym się osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zainteresowanym podjęciem pracy za granicami Polski.

Liczba ofert pracy w ramach EURES - 100

Zgłoszono zapotrzebowanie na stanowiska: kelner, kucharz, pracownik do zbioru truskawek, pracownik do zbioru szparagów, opiekunka osób starszych, fizjoterapeuta, rzeźnik, pracownik produkcji, pracownik magazynowy, operator maszyn mechanicznych, kierowca busa, blacharz, lakiernik, operator wózka widłowego, murarz tynkarz, ładowacz nieczystości, malarz – lakiernik, kierownik produkcji, mechatronik elektronik, programista stron internetowych, pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli lotnisk, kierownik zmiany – brygadzysta, inżynier ds. jakości, pracownik w klubie fitness, operator call-center, specjalista z zakresu okulistyki. Oferty zgłoszone zostały min z: Niemiec, Holandii, Hiszpanii, Francji, Norwegii, Czech.

W 2020 roku z usług sieci EURES korzystało 122 osób bezrobotnych.

Zarejestrowanych zostało **174 oświadczenia pracodawców polskich** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy :

- **170** obywatelom Ukrainy;
- **4** obywatelom Białorusi.

Na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Limit 6 miesięcy pracy dotyczy konkretnego cudzoziemca, a nie pracodawcy. Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca wynosi łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia. miesiąc bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Okres pracy obliczany jest na podstawie dat wjazdu i wyjazdu z Polski. Limit 6 miesięcy pracy dotyczy konkretnego cudzoziemca, a nie pracodawcy. Cudzoziemiec może pracować na podstawie oświadczeń u więcej niż jednego pracodawcy, ale nie może przekroczyć limitu czasowego. Oświadczenie rejestruje w urzędzie pracy pracodawca i oświadczenie to dotyczy jedynie pracy u tego konkretnego pracodawcy.

Nie jest ono ważne w przypadku zatrudnienia w innym przedsiębiorstwie.

Pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego, w zakresie:

- zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i odprowadzania składek;
- obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
- przepisów Kodeksu Pracy.

W 2020 roku wydanych zostało 12 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca. Zezwolenia dotyczyły 12 obywateli Ukrainy oraz 2 obywateli Białorusi. Zezwolenie na pracę sezonową TYP S jest wydawane przez Starostę na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym a dotyczy cudzoziemców przebywających poza granicami RP (tzw. dyrektywowi) oraz dla cudzoziemców przebywających w RP. Wówczas wydawane są zezwolenia na okres legalnego pobytu liczonego od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe.

Opracowanie Kierunków kształcenia w powiecie włodawskim.

Każdego roku PUP we Włodawie przeprowadza ankietowanie pracodawców, przedsiębiorców oraz osoby bezrobotne w celu określenia potrzeb szkoleniowych w Powiecie włodawskim. W oparciu o opinie zawarte w ankietach oraz posiłkując się danymi zawartymi w Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych opracowane zostają kierunki kształcenia w powiecie włodawskim. Następnie Kierunki kształcenia przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy do zaopiniowania, a po pozytywnej opinii przekazywane są do wiadomości wszystkim podmiotom zainteresowanym kształceniem ustawicznym w naszym powiecie.

Szkolenia zawodowe

W oparciu o zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy we Włodawie kierunki szkoleń, Powiatowy Urząd Pracy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia grupowe i indywidualne zgodnie z planem szkoleń po rozpoznaniu potrzeb rynku pracy.

Szkolenia bezrobotnych, organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Mając na celu realizację zadań na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz biorąc pod uwagę przeprowadzoną analizę sytuacji rynku pracy i analizę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie w 2020 roku zorganizował 8 szkoleń grupowych, 2 szkolenia indywidualne, oraz 6 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych dla osób

poniżej 30 roku życia. W 2020r. w szkoleniach organizowanych przez PUP łącznie uczestniczyło **88** osób uprawnionych.

Szkolenia grupowe organizowane w 2020 roku:

- magazynier, kierowca wózka jezdniowego;
- elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV;
- sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych.

Kryterium pozwalającym określić czy polityka szkoleniowa zbiega się z potrzebami lokalnego rynku pracy jest efektywność poszczególnych kursów dla bezrobotnych. Efektywność ta rozumiana jest jako procentowy udział osób zatrudnionych po ukończeniu szkolenia w stosunku do ogółu przeszkolonych. W 2020 roku szkolenia dla bezrobotnych ukończyło **88** osób uprawnionych, z tego podjęło zatrudnienie 20 osób:

- szkolenia grupowe 15 osób;
- szkolenia indywidualne 2 osoby;
- szkolenia w ramach bonów szkoleniowych 3 osoby.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Doradcy zawodowi urzędu udzielają pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, dotyczącej wyboru zawodu lub kierunku przekwalifikowania. Pomoc doradcza świadczona jest również na rzecz pracodawców - pozwala na właściwy dobór kadr na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji czy umiejętności.

W roku 2020 w PUP we Włodawie doradcy zawodowi przeprowadzili **257 porad indywidualnych** oraz podczas 1 spotkania grupowego udzielili **porady dla 14 osób** bezrobotnych.

Większość porad indywidualnych w okresie pandemii koronawirusa COVID-19 udzielanych było zdalnie.

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano **11 spotkań**, w których łącznie wzięło udział **152 osoby** bezrobotne. Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało **209 osób**.

Łącznie ze wszystkich porad skorzystały **632** osoby.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do prac interwencyjnych mogą zostać skierowane osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach prac interwencyjnych pracodawcy zatrudniają bezrobotnych w zamian za uzyskiwaną z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

W roku 2020 w ramach prac interwencyjnych zorganizowano **83** miejsca pracy, w tym 2 dla osób niepełnosprawnych.

Główne branże zorganizowanych miejsc to usługi, handel, budownictwo i edukacja.

Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną, określoną na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym, organizowane przez ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W roku 2020 w ramach robót publicznych stworzono miejsca pracy dla **43 osób**, w tym 4 dla osób niepełnosprawnych.

Zadania w ramach robót publicznych dotyczyły głównie zakresu prac związanych z utrzymaniem porządku na terenie gmin, prac melioracyjnych i budowlanych oraz prac w administracji.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Przeznaczone są dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze

świadczeń pomocy społecznej w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. W 2020 roku z tej formy skorzystały **26 osób**.

Staże zatrudnieniowe

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W roku 2020 na staż skierowano **306 osoby bezrobotne i poszukujące pracy**, z tego 227 osób rozpoczęło staż.

W 2020 roku zorganizowano staże zatrudnieniowe dla 222 osób bezrobotnych i 5 osób poszukujących pracy (niepełnosprawni). Z ogólnej liczby staże:

— finansowane z FP	34
— współfinansowane w ramach POWER	98
— współfinansowane w ramach RPO WL	67
— w ramach Rezerwy Ministra	17
— w ramach programów regionalnych	6
— finansowane ze środków PFRON	5

Środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – jest to forma polegająca na udzielaniu finansowego wsparcia osobie bezrobotnej chcącej prowadzić działalność gospodarczą w wysokości określonej w umowie (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia). Forma pomocy przeznaczona dla wszystkich osób bezrobotnych. Forma pomocy dostępna dla wszystkich osób bezrobotnych.

W roku 2019 udzielono wsparcia w formie **dotacji** dla **34 osób bezrobotnych**, w tym:

➤ z Funduszu Pracy	2
➤ Współfinansowane w ramach POWER	12
➤ Współfinansowane w ramach RPO	14
➤ Programy z rezerwy ministra	3
➤ Program Regionalny	3

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości ustalonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem jego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, może być dokonana refundacja w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2019 z tej możliwości skorzystało **20 pracodawców**, dzięki tej formie zostało utworzonych 27 **nowych miejsc pracy**, z tego w ramach:

- | | | |
|-----------------|------------------------------|------------------------|
| ➤ POWER | 12 umów na utworzenie | 12 nowych miejsc pracy |
| ➤ RPO EFS | 14 umów na utworzenie | 14 nowych miejsc pracy |
| ➤ Fundusz Pracy | 1 umowa na utworzenie | 1 miejsca pracy |

Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową – na zasadach określonych w ustawie.

W roku 2020 dodatek aktywizacyjny wypłacany był 83 osobom.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobie bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem zatrudnienia innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- za ich wykonywanie bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub

działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Obowiązki posiadacza bonu:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, posiadanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W 2020 roku 54 osoby skorzystały z tej formy wsparcia zatrudnienia.

Bon szkoleniowy

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia Powiatowy Urząd Pracy może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włodawie, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Termin ważności bonu szkoleniowego określa Powiatowy Urząd Pracy.

W 2020 roku 6 osób skorzystało z bonu szkoleniowego.

W ramach bonu szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - - powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - - powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - - powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin

Powiatowy Urząd Pracy finansuje te koszty (koszty szkolenia, badania, przejazdu na szkolenie, zakwaterowania) do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez Powiatowy Urząd Pracy, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy.

- Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.
- Stypendium nie przysługuje bezrobotnemu, jeżeli w okresie odbywania szkolenia przysługuje mu z tego tytułu inne stypendium, dieta lub innego rodzaju świadczenie pieniężne w wysokości równej lub wyższej niż stypendium finansowane z Funduszu Pracy.
- Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 17.1065 z późn. zm.). Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu wart. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia..., tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego określa natomiast szczegółowy sposób i tryb przyznawania pracodawcom środków na kształcenie ustawiczne. Wytyczne zostały przygotowane w celu ułatwienia korzystania ze środków KFS w roku 2019. Ponieważ większość ogólnych zasad wydatkowania KFS pozostaje bez zmian, przekazane informacje stanowią w dużej mierze przypomnienie obowiązujących reguł.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie zawarł **39** umów na sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze szkolenia skorzystało zostało 4 pracodawców oraz 223 pracowników, którzy zostali objęci wsparciem w formie kursów – 219 osób oraz w formie studiów podyplomowych 8 osób..

Szkolenia odbywały się z zakresu:

- opieki zdrowotnej (m. in. pielęgniarki, położne, fizjoterapeuci, ratownicy medyczni)
- prawa zamówień publicznych,
- rachunkowości, księgowości, ubezpieczenia,
- nowoczesnych trendów we fryzjerstwie, kosmetyce;
- doskonalenia nauczycieli i pedagogów,
- organizacji pomocy społecznej,
- kadr i płac,
- operatora koparko-ładowarki,
- studiów podyplomowych (Rachunkowość jednostek samorządu terytorialnego, Bezpieczeństwo i Higiena Pracy, Inspektor ochrony danych in)

PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁODAWIE W 2020 ROKU

Kwota środków zaangażowanych w realizację projektów i programów: 4 749 866,45 zł, w tym:

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| 1. Programy w ramach algorytmu | - 998 966,38 zł |
| 2. Rezerwa FP | - 172 250,82 zł |
| 3. EFS POWER IV | - 1 781 596,98 zł |
| 4. EFS RPO | - 1 297 724,41 zł |
| 5. Programy Regionalne | - 404 244,67 zł |

1. Programy rynku pracy realizowane w ramach algorytmu środków

Działania:

- Szkolenia indywidualne - 2 osoby
- Bony szkoleniowe - 1 osoba
- Bony na zasiedlenie - 2 osoby
- Staże zatrudnieniowe - 34 osób
- Roboty publiczne - 24 osoby

- Prace interwencyjne - 61 osób
- Prace społecznie użyteczne - 26 osób
- Dotacje na rozpoczęcie dział. gosp. - 2 osoby
- Refundacje miejsc pracy - 1 osoba
- Dofinansowanie do wynagrodzenia osobie 50 + - 1 osoba
- Refundacja składek dla spółdzielni socjalnej - 5 osób

Łącznie działaniami objęto 162 osoby

Kwota wydatkowana – 998 966,38 zł

2. Programy z Rezerwa Ministra:

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w rejonach wysokiego bezrobocia

Działania:

- Dotacje na rozpoczęcie dział. gosp. – 3 osoby
- Staże – 17 os.

Łącznie działaniami aktywizacyjnymi zostało objętych - 20 os.

Wartość programu: 172 250,82 zł

3. Projekt POWER EFS „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie włodawskim ” realizowany 2020 r.

Program skierowany do osób do 30 roku życia

Działania:

- Szkolenia grupowe - 50 osób
- Bony szkoleniowe - 5 osób
- Dotacje na podjęcie działalności gosp. - 12 osób
- Doposażenia stanowisk pracy - 12 osób
- Bony na zasiedlenie – 46 osób
- Staże - 90 osób

Łącznie działaniami aktywizacyjnymi zostało objętych 215 osób

Wartość programu: 1 781 596,98 zł

4. Projekt RPO EFS „Zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz odchodzących z rolnictwa w powiecie włodawskim”

Program skierowany do osób powyżej 30 roku życia

Działania:

- Szkolenia grupowe - 30 osób
- Refundacja doposażenia stanowiska pracy –14 osób
- Dotacje na podjęcie działalności gosp. – 14 osób
- Prace interwencyjne - 27 osób
- Staże – 67 osób)

Łącznie działaniami aktywizacyjnymi zostanie objętych 152 osoby

Wartość programu: 1 297 724,41 zł

5. Programy regionalne

1) Program regionalny „Młody przedsiębiorczy”

Działania:

- Jednorazowe środki – 3 osoby
- Staż zatrudnieniowy – 6 osób
- Bon na zasiedlenie – 6 osób

Łącznie działaniami aktywizacyjnymi zostało objętych - 15 osób

Wartość programu: 166 606,58 zł

2) Program regionalny „Drogi Mosty Rzeki”

Działania:

- Roboty publiczne - 19 osób

Wartość programu: 237 638,09 zł

W 2020 roku PUP we Włodawie wypłacił osobom bezrobotnym **746 zasiłków** z tytułu pozostawania bez pracy – kwota zasiłków ze składkami na ubezpieczenie społeczne wynosiła **- 3 243 358,18 zł**



WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie obok działalności podstawowej realizował również wsparcie przedsiębiorstw w ramach Tarczy Antykryzysowej wspierającej przedsiębiorców w związku z COVID-19. Powiatowego Urzędu Pracy we Włodawie otrzymał do dyspozycji **10 300 000,00 zł**

Wyplacono 9 529 285,27 zł, z tego:

L.P.	Zakres	Liczba podmiotów	Kwota wydatkowana
1	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy)	124 (607 pracowników)	2 231 859,09
2	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zyc ustawy)	317	1 420 182,20
3	Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zyc ustawy)	1141	5 702 654,38
4	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, (art. 15zyc ustawy)	1	1 404,00
5	Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15 zyc ustawy)	53	144 364,97
6	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15 zyc2 ustawy)	3	28 820,63

**Zestawienie zawartych umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy
dla skierowanego bezrobotnego**

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1	Auto-West S.C. M.I.R. Pastryk	2
2	CARSTAR SP. Z O.O.	1
3	ET-MEDIA Krzysztof Pałka, Ewa Pałka S.C.	2
4	Feniks - Usługi Pogrzebowe Wiesław Kuraszkiewicz	1
5	Firma Handlowo-Produkcyjno-Usługowa BORDO Patryk Szachoń	1
6	Firma Handlowo Usługowa Betagas Beata Pakuła	1
7	Firma Handlowo-Produkcyjno-Usługowa "SLAWEX" JANUSZ SŁAWIŃSKI	1
8	G.M. AUTO CZĘŚCI Grzegorz Matczuk	1
9	Justyna Szewczyk	1
10	P.P.H.U. WA - MAX Zygmunt Wawryk w spadku	1
11	Przedsiębiorstwo Handlowo- Usługowe KONKRYST Marzanna Garamaj	1
12	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo Usługowe "STYL-BUD" Małgorzata Świeca-Ignatiuk	1
13	Przedsiębiorstwo Wielobranżowe "REN-JER" Sp. z o.o.	1
14	ROGAL CUSTOMS Agnieszka Rogalska	2
15	Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej we Włodawie	2
16	SLAWEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	1
17	Tomasz Michalec FENIKS Usługi Budowlane	1
18	Usługowy Zakład Remontowo Budowlany JERZY Piwniczuk	3
19	Usługowy Zakład Stolarski "TADEX-DREW" Łukasz Tadyniewicz	1
20	Zakład Zagospodarowania Odpadów MZC Spółka z o.o.	2
R A Z E M		27

**Zestawienie zawartych umów dotyczących organizacji robót publicznych
Program „Drogi Mosty Rzeki”**

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1	Gmina Hańsk	2
2	Urząd Gminy Włodawa	8
3	Urząd Gminy Hanna	9
R A Z E M		19

Zestawienie zawartych umów dotyczących organizacji robót publicznych

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1	Starostwo Powiatowe we Włodawie	3
2	Urząd Miejski we Włodawie	1
3	Starostwo Powiatowe we Włodawie - Samodzielny Publiczny ZOZ Włodawa	1
4	Urząd Gminy Hanna	4
5	Starostwo Powiatowe we Włodawie- Muzeum Zespół Synagogałny Włodawa	4
6	Starostwo Powiatowe we Włodawie - Zarząd Dróg Powiatowych we Włodawie	3
7	Gmina Hańsk - Gminny Ośrodek Kultury w Hańsku	1
8	Urząd Gminy Hańsk	1
9	Gmina Urszulin - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Urszulinie	1
10	Gminna Spółka Wodna w Starym Brusie	3
11	Gmina Hańsk - Zespół Szkół Podstawowych i Przedszkola im. Jana Pawła II w Hańsku	1
12	Starostwo Powiatowe we Włodawie - Zespół Szkół Zawodowych Nr1 i II Liceum Ogólnokształcące Im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego	1
R A Z E M		24

**Zestawienie zawartych umów dotyczących organizacji
staży u organizatora w ramach Funduszu Pracy**

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1.	Starostwo Powiatowe we Włodawie	12
2.	Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. we Włodawie	1
3.	Miejska Biblioteka Publiczna we Włodawie	3
4.	Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu we Włodawie	1
5.	Szkoła Podstawowa w Wyrykach	1
6.	Sklep NEMO Jolanta Grabowska w Urszulinie	1
7.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej we Włodawie	2
8.	Stowarzyszenie „BRAMY PAMIĘCI” Włodawa - Sobibór	1
9.	CCC S.A. we Włodawie	2
10.	Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Lublinie - Placówka Terenowa we Włodawie	1
11.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej we Włodawie	1
12.	Powiatowy Ośrodek Wsparcia „PRZYSTAŃ” we Włodawie	1
13.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Woli Uhruskiej	1
14.	Kancelaria Prawna Olaf Samberger w Lublinie	1
15.	FHU „HANDBUD” Wiesław Blicharski we Włodawie	1
16.	ODOexpert.eu Agnieszka Trzebunia we Włodawie	1
17.	Zakład Karny we Włodawie	1
18.	Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie	1
19.	Międzygminny Związek Celowy z siedzibą we Włodawie	1
		34

**Zestawienie zawartych umów dotyczących organizacji
staży u organizatora w ramach PFRON**

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1.	Firma HPU SLAWEX Janusz Sławiński we Włodawie	1
2.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Hańsku	1
3.	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy we Włodawie	1
4.	Urząd Gminy Wiryki	1
5.	Muzeum- Zespół Synagogałny we Włodawie	1
		5

Zestawienie zawartych umów dotyczących organizacji
staży u organizatora w ramach Projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy
w powiecie włodawskim V” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1.	Urząd Gminy Wiryki	2
2.	Zespół Szkół Podstawowych i Przedszkola w Hańsku	1
3.	FHU „HALUS” Barbara Myć w Starym Brusie	4
4.	FHU KOMPLEX S.C. A i E Jankowscy we Włodawie	1
5.	Lasy Państwowe Nadleśnictwo Chełm	1
6.	Biuro Rachunkowe i Porady Prawne Anna Demianiuk we Włodawie	2
7.	ZPUH SKÓRA Tadeusz Potapiuk w Różance	1
8.	Poleski Park Narodowy w Urszulinie	1
9.	Grzegorz Oniszcuk- Stacja Paliw PKN ORLEN we Włodawie	1
10.	EFEKT SERWIS Wojciech Szlechta we Włodawie	1
11.	Salon Fryzjerski Damsko- Męski Mariusz Tarczyluk we Włodawie	1
12.	Emilia Kuryłowicz Salon Fryzjerski „PASJA” we Włodawie	3
13.	Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie	3
14.	Gminna Biblioteka Publiczna w Wirykach	1

15.	GREG Grzegorz Ignatiuk w Hannie	1
16.	Szkoła Podstawowa w Starym Brusie	1
17.	Joanna Peconek Lack	1
18.	BEAUTY STUDIO Sara Sus we Włodawie	1
19.	Dom Pomocy Społecznej SENIOR w Różance	1
20.	Zespół Szkół w Urszulinie	1
21.	Sąd Rejony we Włodawie	5
22.	Urząd Gminy Włodawa	2
23.	Instytut Agrofizyki Polskiej Akademii Nauk w Lublinie	1
24.	Firma Handlowa KAROLA Renata Błaszczuk w Hańsku	1
25.	Urząd Gminy Stary Brus	1
26.	FHU Sebastian Wojcieszuk w Urszulinie	1
27.	PUH Sylwester Lis we Włodawie	1
28.	Usługi Hydrauliczne Jarosław Kral we Włodawie	1
29.	Spółdzielnia Mieszkaniowa w Hańsku	1
30.	FHU Anna Łągwa- Dąbczak Okuninka	1
31.	Mariusz Wazelin FHU KABAR we Włodawie	2
32.	Zakład Zagospodarowania Odpadów MZC Sp. z. o.o. we Włodawie	1
33.	NZOZ Centrum Medyczne „SOLMED” Grzegorz Solarz we Włodawie	1
34.	CUBICconcept sp. z o.o. w Lublinie	1
35.	Gabinet Weterynaryjny DOKTOREKL Mariusz Cwynar Kańczuga	1
36.	Gospodarstwo Rolne Zdolski Krzysztof w Żukowie	1
37.	Skup i Sprzedaż Art. Rolnych s.c. Solecki W, Solecka K. w Urszulinie	1
38.	PHU KONKRYST Marzanna Garamaj we Włodawie	2
39.	FHU „DANKOR” Katarzyna Korpysz we Włodawie	1
40.	Zakład Usługowo- Produkcyjno- Handlowy Mariusz Świeca w Hańsku	2
41.	ES Projekty Biuro Architektoniczno- Konstrukcyjne we Włodawie	1
42.	CCC S.A. we Włodawie	2
43.	FHU Piotr Prokurat Lubień	1
44.	Dobre APTEKI PHARM Sp. z o.o. w Lublinie	1
45.	Auto- Mik M. Żurek, J. Żurek, B. Żurek S.J. w Łęcznej	1

46.	Usługowy Zakład Instalatorstwa Elektrycznego Andrzej Żeleźnik w Lublinie	1
47.	WIS- STAL s.c. Ł. Sławiński, W. Garach w Orchówku	1
48.	FHU ARGOS Andrzej Rysz Okuninka	1
49.	RESCOR SERVICE Konrad Kociuk Motwica	1
50.	Starostwo Powiatowe we Włodawie	3
51.	Stefan Dołbniak Produkcja Pieczywa- Handel w Hańsku	1
52.	Gminny Zakład Usług Komunalnych w Urszulinie Sp. z o.o.	1
53.	WIRTEK- Konstrukcje Marcin Grondkowski we Włodawie	1
54.	Bar 16 Andrzej Dymel we Włodawie	1
55.	PW REN-JER Sp. z o.o. we Włodawie	1
56.	Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie	1
57.	Konstancja Grzywaczewska Restauracja Biały Młyn w Hańsku	1
58.	ZOOWET- Gabinet Weterynaryjny w Urszulinie	1
59.	4M Salon Gier VR Michał Rutkowski we Włodawie	1
60.	MULTIKOMPAKT Krystian Szewczyk Korolówka	1
61.	Gminny Ośrodek Kultury w Hańsku	1
62.	I Liceum Ogólnokształcące we Włodawie	2
63.	Gminny Ośrodek Sportu i Rekreacji w Woli Uhruskiej	1
64.	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego we Włodawie	1
65.	FUH „AUTO-MOTO MAREK” Marek Kędzierawski w Woli Uhruskiej	1
66.	Szkoła Podstawowa nr 1 w Głębokiem	1
67.	GEPRO s.c. Firma Geodezyjno- Projektowa we Włodawie	1
68.	FHU „HANDBUD” Wiesław Blicharski we Włodawie	1
69.	Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. we Włodawie	1
70.	Spółdzielnia Mieszkaniowa we Włodawie	1
71.	Urząd Gminy Hanna	1
72.	Gminna Biblioteka Publiczna w Urszulinie	1
73.	Salon Fryzur u HANI Krystian Wojtkowiak we Włodawie	1
74.	FHU ARKO Arkadiusz Rubacha we Włodawie	1

75.	Nik- Serwis s.c. A, N. Misztalscy w Urszulinie	1
76.	Przedsiębiorstwo Usługowo- Wytwórcze w Woli Uhruskiej	1
77.	Zakład Handlowo- Usługowy „MARK-PLAST” Marek Leśniewski Dubeczno	1
		98

**Zestawienie zawartych umów dotyczących organizacji
staży u organizatora w ramach Programu Regionalnego-
Młody Przedsiębiorczy**

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1.	Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego Korolówka- Osada	1
2.	Firma Handlowo Ubezpieczeniowa Artur Lis we Włodawie	1
3.	I Liceum Ogólnokształcące we Włodawie	1
4.	Gminny Ośrodek Kultury w Hańsku	1
5.	FHU Sylwester Lis we Włodawie	1
6.	Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe Moni Ewa Hrycaj Okuninka	1
		6

**Zestawienie zawartych umów dotyczących organizacji
staży u organizatora w ramach Rezerwy Ministra za rok 2020**

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1.	Zespół Szkół Zawodowych Nr 1 i II Liceum Ogólnokształcące we Włodawie	4
2.	Firma HPU „SLAWEX” Janusz Sławiński Włodawa	1
3.	Kwiaciarnia ANNA Anna Gierlińska w Urszulinie	1
4.	Szkoła Podstawowa nr 2 we Włodawie	1
5.	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy we Włodawie	4

6.	Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. we Włodawie	1
7.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wyrkach	1
8.	Miejska Biblioteka Publiczna we Włodawie	1
9.	Zespół Szkół w Urszulinie	1
10.	Szkoła Podstawowa w Uhrusku	1
11.	Marko Sp. Jawna we Włodawie	1
		17

Zestawienie zawartych umów dotyczących organizacji staży u organizatora w ramach Projektu pt. **„Zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz odchodzących z rolnictwa w powiecie włodawskim (VI)”**

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1.	Szkoła Podstawowa nr 2 we Włodawie	1
2.	Stowarzyszenie Nauczycieli, Rodziców i Wychowawców „Nasza Szkoła” w Wytocznie	2
3.	Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego Korolówka - Osada	1
4.	Urząd Gminy Wyrki	3
5.	Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „VITA” Sp. z o.o. we Włodawie	2
6.	Dom Pomocy Społecznej SENIOR w Różance	4
7.	Bar 16 Andrzej Dymel we Włodawie	1
8.	Stowarzyszenie na Rzecz Edukacji i Rozwoju Gminy Włodawa w Susznie	2
9.	Szkoła Podstawowa w Kaplonosach	1
10.	New Line Radosław Leśniak Orchówek	1
11.	Zakład Usług Leśnych Szymon Wasilewicz Włodawa	1
12.	Szkoła Podstawowa w Starym Brusie	1
13.	PIXEL HOME Kazimiera Wasilewska we Włodawie	2
14.	Champion Team Sp. z o.o. w Chełmie	1

15.	Sąd Rejonowy we Włodawie	1
16.	Miejskie Przedszkole Integracyjne we Włodawie	2
17.	Sala Zabaw „Dziecięcy Raj” Katarzyna Michalska Włodawa	1
18.	Szkoła Podstawowa w Żukowie	1
19.	FENIKS s.c. K. Michalec, T. Michalec we Włodawie	1
20.	Zakład Zagospodarowania Odpadów MZC Sp. z o.o. we Włodawie	1
21.	Zakład Usług Leśnych Jan Zieliński Macoszyn Duży	1
22.	ASTUR Sp. z o.o. w Lublinie	1
23.	Zakład Usług Leśnych ALL-DREW Damian Michalski Sawin	1
24.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wyrykach	2
25.	Urząd Gminy Stary Brus	1
26.	Przedsiębiorstwo Usługowo- Wytwórcze w Woli Uhruskiej	1
27.	Zespół Szkół Zawodowych nr 1 i II Liceum Ogólnokształcące we Włodawie	1
28.	Gospodarstwo Rolne Piotr Szmid Zaświatycze	1
29.	Zakład Obróbki Drewna Zbigniew Walaszek w Woli Uhruskiej	2
30.	Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Centrum Medyczne „SOLMED” Grzegorz Solarz we Włodawie	1
31.	Przedszkole Miejskie nr 1 we Włodawie	4
32.	Urząd Gminy Urszulin	1
33.	FHU „HALUS” Barbara Myć Stary Brus	1
34.	Karol Mucha IMPALA we Włodawie	1
35.	Biblioteka Publiczna Gminy Włodawa w Susznie	1
36.	Dorota Szwalikowska Stulno	1
37.	Powiatowa Stacja Sanitarno- Epidemiologiczna we Włodawie	1
38.	SP ZOZ Gruźlicy i Chorób Płuc w Adampolu	1
39.	Studio Mebli MAGNOLIA Danuta Zera we Włodawie	1
40.	Gminna Biblioteka Publiczna w Urszulinie	1
41.	Gminny Zakład Usług Komunalnych w Urszulinie	1
42.	PHU VENUS Bożena Babkiewicz we Włodawie	1
43.	Muzeum Zespół Synagogałny we Włodawie	1

44.	Powiatowy Ośrodek Wsparcia PRZYSTAŃ we Włodawie	1
45.	Stacja Ratownictwa Medycznego w Chełmie SP ZOZ	1
46.	Szkoła Podstawowa nr 3 we Włodawie	1
47.	Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna we Włodawie	1
48.	STRICT Anna Linde- Walczuk we Włodawie	1
49.	WOLA Sp. z o.o. w Woli Uhruskiej	1
50.	Szkoła Podstawowa w Różance	1
51.	H2D Hanna Drygiel, Daniel Misiurski Sp. c. w Woli Uhruskiej	1
52.	Międzygminny Związek Celowy z siedzibą we Włodawie	1
		67

**Zestawienie zawartych umów dotyczących
organizacji prac interwencyjnych w 2020 roku**

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1	Urząd Gminy w Starym Brusie	3
2	Stefan Dołbniak Produkcja Pieczywa Handel Hańsk	2
3	Powiatowy Ośrodek Wsparcia "Przystań" we Włodawie	1
4	Urząd Gminy Włodawa	4
5	TRANSKINS Garbarstwo-Produkcja - Usługi Zakład Drzewny Orchówek	1
6	CARSTAR SP. Z O.O. Włodawa	2
7	Przedsiębiorstwo Usługowo Handlowe Sylwester Lis Włodawa	1
8	Firma Produkcyjno-Handlowa HIT Spółka z o.o. Spółka Komandytowa Włodawa	3
9	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe KONKRYST Marzanna Garamaj Włodawa	1
10	Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej we Włodawie	5
11	Tomasz Michalec FENIKS Usługi Budowlane Włodawa	1
12	FENIKS S C Krzysztof Michalec Tomasz Michalec Włodawa	2
13	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej we Włodawie	2

14	ENERGOCENTRUM Spółka z o.o. Różanka	1
15	Starostwo Powiatowe we Włodawie	1
16	Jacek Tereszczuk Kancelaria Notarialna Włodawa	1
17	Zespół Szkół w Urszulinie	7
18	DOMSTER Zarządzanie Nieruchomościami Jagiełłowicz Magdalena Włodawa	1
19	Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki we Włodawie	2
20	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy we Włodawie im. ks. Jana Twardowskiego we Włodawie	1
21	Spółdzielnia Mieszkaniowa we Włodawie	1
22	Zespół Szkół Podstawowych i Przedszkola im. Jana Pawła II w Hańsku	1
23	Dom Pomocy Społecznej SENIOR Różanka	3
24	Zespół Szkół Zawodowych Nr1 i II Liceum Ogólnokształcące Im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego Włodawa	1
25	Spółdzielnia Mieszkaniowa "Agrodom" Korolówka	2
26	Zakład Remontowo-Budowlany Jerzy Skiba Wola Uhruska	1
27	Krzysztof Marciocha "PAOLA" Sklep Wielobranżowy Włodawa	1
28	Spółdzielnia Mieszkaniowa w Suchawie	1
29	Muzeum Zespół Synagogałny we Włodawie	1
30	Zespół Szkolno - Przedszkolny w Woli Wereszczyńskiej	1
31	PHU MAK PEK Kulczyn Kolonia	2
R A Z E M		57

**Zestawienie zawartych umów dotyczących
organizacji prac interwencyjnych
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego w 2020 roku**

Lp.	Pracodawca	Liczba osób
1	Urząd Gminy we Włodawie	1
2	Powiatowy Ośrodek Wsparcia "Przystań" we Włodawie	2
3	Muzeum Zespół Synagogałny we Włodawie	2
4	Urząd Gminy Hanna	1

5	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy we Włodawie im. ks. Jana Twardowskiego	1
6	Zakład Zagospodarowania Odpadów MZC Spółka z o.o.	7
7	Biuro Rachunkowe Rachmistrz s.c. Katarzyna Haraszczuk, Małgorzata Tokarska Włodawa	1
8	Zakład Remontowo-Budowlany Jerzy Skiba Wola Uhruska	1
9	FENIKS S C Krzysztof Michalec Tomasz Michalec Włodawa	2
10	TRANSKINS Garbarstwo-Produkcja-Usługi Zakład Drzewny Orchówek	2
11	Firma Handlowo - Usługowa ARKO Arkadiusz Rubacha Włodawa	2
12	Karol Mucha IMPALA Włodawa	1
13	Spółdzielnia Mieszkaniowa we Włodawie	1
14	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej we Włodawie	1
15	Robert Celiński Korolówka	1
R A Z E M		26

Włodawa, 20.01.2021 r.

Opracowano:
Centrum Aktywizacji Zawodowej